

Согласовано с ППО
Председатель ПК
И.В. Попова
01.09.2023 года

«Утверждаю»
И. О. Директора МБОУ «Школа
№ 82»
Е. С. Топилина
Приказ № 2 от 01.09.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **об оплате труда работникам МБОУ «Школа № 82»** **при оказании платных образовательных услуг**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, ст. 54 п.9, ст.101; (в редакции от 01.09.2016 г.);
 - Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг"
 - Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 12.08.2014 № 900 «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону»;
 - Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» от 11.08.2015 № 705;
 - Уставом МБОУ «Школа № 82»;
 - положением МБОУ «Школа № 82» «Об оказании платных образовательных услуг» (далее ПОУ);
 - положением «О поступлении и расходовании внебюджетным средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением города Ростова-на-Дону «Школа № 82 имени Героя России Першикова Василия Анатольевича»

1.2. Настоящее положение об оплате труда по платным образовательным услугам, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Школа № 82» разработано в целях совершенствования оплаты труда работников МБОУ «Школа № 82» (далее - Учреждение), установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности учителя, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.3. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.

1.4. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией Учреждение имеет право оказывать платные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности: обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углублённым изучением предметов и другие услуги, не предусмотренные

соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (далее - Дополнительные услуги).

1.5. Положение распространяется на лиц, работающих по платным образовательным услугам в Учреждении на условиях работы по совместительству (внутреннему).

1.6. Настоящее положение определяет порядок и условия установления индивидуального коэффициента.

2. Система оплаты труда

2.1. Основной фонд оплаты труда - фонд оплаты труда преподавателей и специалистов, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг.

Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей, специалистов.

2.2. Размеры должностных окладов педагогических работников установлен в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» от 11.08.2015 №705.

2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	2-я квалификационная группа	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	14370

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.4. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей;	7532
2	4-й квалификационный уровень	Учитель общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей;	8289

2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

№	Номер	Наименование должностей	Размер
---	-------	-------------------------	--------

п/п	квалификационного уровня		должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	секретарь	4538

2.6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер	6055

2.7. При расчете распределения дополнительного фонда оплаты труда по дополнительному фонду учитываются расходные обязательства работодателя, необходимые для оплаты отпускного периода.

2.8. При привлечении преподавателей, специалистов на договорных отношениях (внутреннее и внешнее совместительство) работодатель устанавливает индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который должен учитывать особенности оказания услуги преподавателями, специалистами, уровень квалификации и стаж привлекаемых работников. Работодатель должен соблюдать все условия оплаты труда и устанавливать доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.8. Размер индивидуального коэффициента почасовой оплаты труда составляет в 2023 – 2024 учебном году *три* и определяется приказом по школе для каждого сотрудника, оказывающих платные образовательные услуги.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1 В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления, работникам, оказывающим дополнительные образовательные услуги, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;

3.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

3.2.1. Работникам, которым присвоено почетное звание

«Народный» – до 30 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

3.2.2. Работникам, которым присвоено почетное звание

«заслуженный» – до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

3.2.3. Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком (значком) – до 15 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

3.3. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, в соответствии с профилем выполняемой работы:

3.3.1. при наличии ученой степени доктора наук – до 30 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству;

3.3.2. при наличии ученой степени кандидата наук – до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

3.3.3. Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

3.3.4. Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

3.3.5. Надбавка за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак, значок) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком (значком). При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.3.6. Работникам, имеющим научную степень и почетное звание (нагрудный знак, значок) доплата к должностному окладу производится по каждому из оснований.

4. Оплата труда

4.1. Оплата труда производится работникам МБОУ «Школа № 82», привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим трудовой договор или назначенным приказом директора на должности, согласно утвержденного дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объеме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями. Основанием оплаты труда служит табель учета рабочего времени.

5. Начисления на оплату труда

5.1. Оплата труда привлеченных работников производится с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

6. Порядок выплаты заработной платы

6.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

6.2. Оплата труда работникам, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится два раза в месяц. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчету на карту Сбербанка России через отделение банка, обслуживающего школу.

6.3. Не позднее двух дней с даты выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет бухгалтер Учреждения.

6.4. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

6.5. Премияльные выплаты выплачиваются с прибыли по итогам работы за год

- за сохранность контингента

- за отсутствие жалоб

7. Тарификация, штатное расписание

7.1. Директор Учреждения формирует и утверждает тарификацию, штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных услуг.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящее Положение рассматривается на педагогическом совете учреждения, согласовывается с профсоюзным комитетом школы и утверждается директором.

8.2. Срок действия настоящего Положения – в течение 3-х лет со дня утверждения.

8.3. Привнесение изменений в законодательные акты РФ, а также по инициативе тарификационной комиссии, профсоюзного комитета, работников и руководства школы в настоящее положение могут быть внесены дополнения и изменения, не противоречащие законодательству.

Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
протокол № 1 от 28.08.2023 г.