муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

города Ростова-на-Дону «Школа № 82 имени Героя России Першикова Василия Анатольевича»

(МБОУ «Школа № 82»)

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО на заседаниипедагогического совета МБОУ «Школа № 82 »Протокол № 1 от 31.08.2022 |  УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Школа № 82» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Г.Белик Приказ № 143 от 31.08.2022 |

# ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест дляинвалидов**

# муниципального бюджетного общеобразовательногоучреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 82 имени Героя России Першикова Василия Анатольевича»

1. Общиеположения
	1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19апреля 1991 года №10321 «О занятости населения в Российской Федерации»,Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и определяет реализацию названных законов в МБОУ«Школа № 82».
	2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их

Конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

* 1. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% в среднесписочной численности работников.
	2. Согласно статье 4 Областного Закона Ростовской области № 461-ЗСот 07.03.2006 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовскойобласти» работодателем, численность работников которых составляют не менее 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.
	3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
	4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии и с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
	5. В среднесписочную численность работников организации

включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги погражданско-правовымдоговорам.

* 1. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредными (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
	2. Инвалидам, работающим в МБОУ «Школа №82», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «Школа 82».

## Условия и порядок квотирования рабочих мест

* 1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является инспектор по кадрам МБОУ«Школа № 82», который:
		1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
		2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
		3. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
		4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
	2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
	3. Для инвалидов 1 и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
	4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
	5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30

календарных дней.

* 1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
	2. МБОУ «Школа № 82» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию,

необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочихместдляприеманаработуинвалидов.

* 1. В целях реализации данного права ответственный специалист

направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

## Заключительныеположения

* 1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие местаинвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
	2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор МБОУ «Школа № 82 » несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.